



Commitment

Gemeinsam für mehr Eigenverantwortung



**WER ZUHÖRT,
VERSTEHT
MEHR.**

Häufig sieht es so aus: Dem Mitarbeiter werden als Vorgabe Ziele gesetzt und der (Außendienst)-Mitarbeiter wird nicht oder nur selten am Prozess beteiligt und identifiziert sich folglich kaum mit diesem.

Dadurch werden die Gewinn- und Umsatzziele häufig nicht erreicht. Und das löst Frust und Enttäuschung auf Seiten der Führung und der Mitarbeiter aus.

Somit sind ausgeprägte, kommunikative Kompetenzen notwendig, um im verbindlichen Miteinander Commitment zu leben. Mit präzisen Feedback-Techniken und kontinuierlichem Hinterfragen werden Mitarbeiter zielgerichtet geführt.

Bei diesem Training geht es vorrangig um wertschätzende Lösungsorientierung statt rückwärtsgewandte Betrachtung!

Das passende Format

Wir bieten unsere Trainings in unterschiedlichen Formaten an. Sie sind Face-To-Face, Live Online, als Blended Learning, Podcast oder Video Training umsetzbar.

Wir eruieren gerne gemeinsam mit Ihnen, welches Format für Ihre Situation am besten geeignet ist.



**Alle unsere Trainings/Workshops
beinhalten Praxis-Exkurse – also realitätsnahe,
authentische Szenario-Übungen.**

Das Team SEMPER AVANTI

Mit Kopf, Herz und Hand bei der Arbeit

Wir holen Sie individuell ab und nehmen Sie mit in eine strukturiertere, effizientere und erfolgreichere Herangehensweise und praktische Umsetzung in ihrem Arbeitsalltag.

Bevor wir ein Konzept für Ihr Unternehmen entwickeln, sehen wir ganz genau hin. Wir priorisieren und formulieren gemeinsam mit Ihnen präzise Ziele.

Wir sehen uns als externe Dienstleister als Teil Ihres Teams und verstehen uns als wichtigen Impulsgeber.

Unsere **Real Life Trainings** und **Coachings** sind geprägt von authentischem, partnerschaftlichem Miteinander und einer entspannten, vertrauensvollen Arbeitsatmosphäre. Es darf nicht nur gelacht werden – es soll gelacht werden.

Unser Antrieb ist die gemeinsame Gestaltung Ihrer Zukunft und Ihres Erfolges.

Alle unsere Trainer (zertifiziert nach §75 AMG), Coaches, Moderatoren und Berater haben langjährige Berufssowie eigene Führungserfahrung im deutschen Gesundheitswesen. Somit stehen authentische, kompetente und „kritische“ Partner an Ihrer Seite.



Wir beraten Sie gerne.
Kontaktieren Sie uns!

info@semperavanti.de
Mobil +49 175 5978052

GEZIELT VORAN.



Das Training

Ziele und Inhalte

Wir konzipieren das Training auf Basis Ihrer Wünsche ganz individuell. Die hier aufgeführten Ziele und Inhalte sind beispielhaft.

BEREIT FÜR VERANT- WORTUNG



Ziele

Vereinbarungen treffen

Ziel dieses Trainings ist das Verfestigen einer Commitment-Kultur, die nicht mit (Ziel)-Vorgaben sondern mit zielführenden und verbindlichen Vereinbarungen gelebt wird.

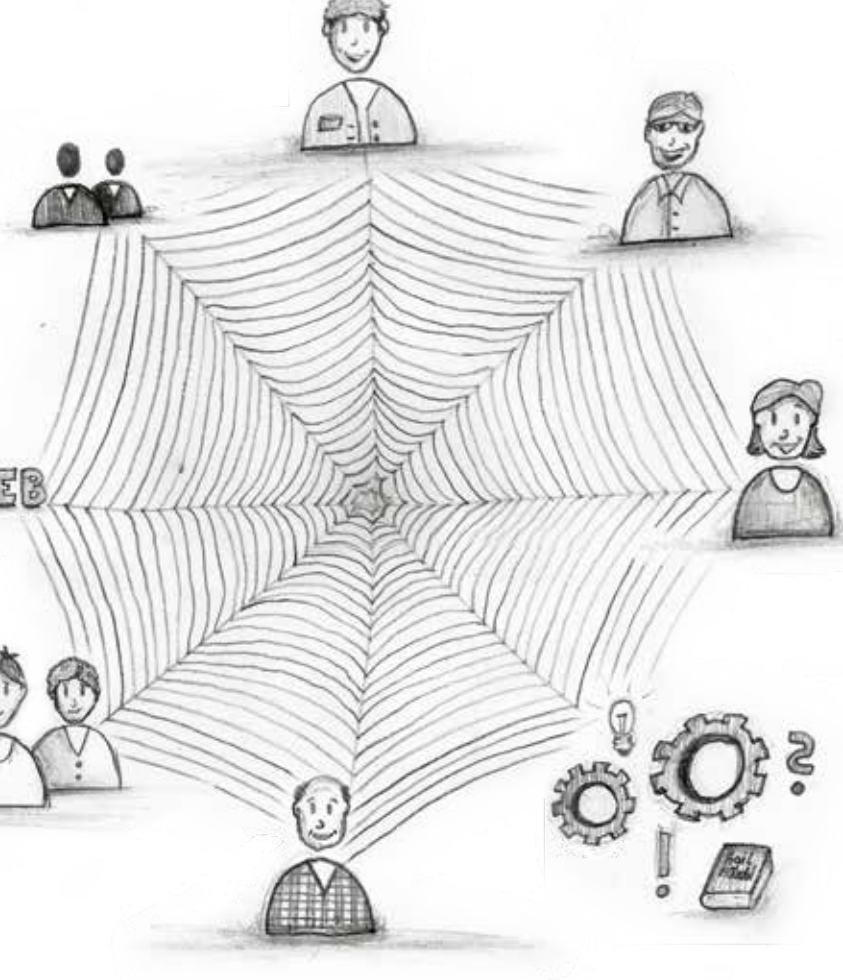
Es gilt insbesondere, die Zielvereinbarungen mit motivierenden Aktivitäten zu verknüpfen. Damit basiert die verbindliche Commitment-Kultur auf Zielvereinbarung, Zwischenresumée-gespräch sowie auf dem Zielerreichungsgespräch. Der Vorgesetzte gestaltet situativ das Motivations- oder Kritikgespräch.

Führungskraft und Mitarbeiter treten in einen konstruktiven und stringent zielgerichteten Kommunikationsprozess. Beide Parteien sind an diesem Prozess beteiligt.

Der Mitarbeiter ist selbst direkt an seiner Zielformulierung und an den sich daran anknüpfenden zielführenden Maßnahmen beteiligt. Die Einbindung in die Planung erhöht seine Motivation, sein Engagement sowie seine Verbindlichkeit dem Prozess gegenüber. Die Verantwortung für diesen Prozess bleibt, wo sie hingehört: beim Mitarbeiter.

VERTRI





**ZIELGERICHTET.
MARKTORIENTIERT.
PRAXISNAH.**

Inhalte

Für Führungskräfte und Mitarbeiter

- Vom Unternehmens- zum Mitarbeiterziel
Durchgängig den Geist der verbindlichen Zielvereinbarungen (vor)-leben
- Zielvereinbarungsprozess im Dialog
Motivation für Führungskraft und Mitarbeiter
- Mitarbeiter am Prozess beteiligen, motivieren und die Verantwortung übergeben
- Wertschätzende Mitarbeiterführung
Trotzdem konsequent und hart in der Sache bleibend
- Verantwortung wird übergeben – Verantwortung wird verbindlich übernommen
- Entwicklung von Lösungsorientierung mit präziser Zielformulierung und zielführenden Maßnahmen
- Kommunikative Grundlagen zur erfolgreichen Bewältigung des Dialogs
- Weg von demotivierender Zielsetzung, hin zu dialogorientierter Zielvereinbarung mit konkretem Aktionsplan
- Zielvereinbarungs-, Zwischenresumée-, Zielerreichungs-, Motivations- und Kritikgespräch

Kontaktieren Sie uns
jederzeit gerne.

SEMPER AVANTI
LIEKWEGER STRASSE 108
31688 NIENSTÄDT

TELEFON +49 5724 3990090
FAX +49 5724 399732
MOBIL +49 175 5978052

VOLKER BÖHNING
INFO@SEMPERAVANTI.DE
WWW.SEMPERAVANTI.DE