



**KLARHEIT
UND
INSPIRATION.**

**SELBSTERKENNTNIS STEIGERN,
KOMMUNIKATION VERBESSERN
UND TEAMDYNAMIK STÄRKEN**

Insights Discovery®

EIN KURZER ÜBERBLICK

Das Insights Discovery® Modell

Ein besseres Verständnis für sich selbst und andere ist die Grundlage erfolgreicher Zusammenarbeit.

Insights Discovery® bietet hierfür einen einfachen und zugleich wirkungsvollen Ansatz, um individuelle Unterschiede greifbar zu machen und gezielt für den Arbeitsalltag zu nutzen.

NUTZEN

- **Sofort anwendbare Kommunikationsstrategien**
- **Weniger Reibungsverluste im Team**
- **Mehr gegenseitiges Verständnis und Vertrauen**
- **Klarheit über Stärken**
- **Nachhaltige Verbesserung der Zusammenarbeit**



INSIGHTS DISCOVERY® IST..

... einfach.

Das Modell ist leicht verständlich und das Gelernte ist für jeden sofort umsetzbar.

... weitreichend.

Es spricht jeden an – Ihre ganze Organisation wird von den Erkenntnissen, die Insights bietet, begeistert sein.

... aussagekräftig.

Selbstreflexion, Perspektiv- und Musterwechsel werden angeregt.

... positiv.

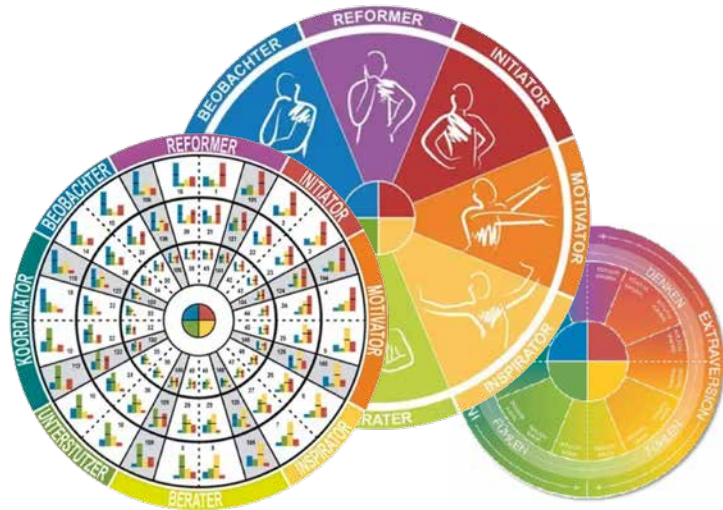
Die wertschätzende Sprache ist so einnehmend, dass sie Menschen motiviert, etwas zu verändern.

... inspirierend.

Es ermöglicht einzigartige, dynamische Erfahrungen, die wahre Begeisterung wecken.

DIE PRINZIPIEN

Das Insights Discovery® Modell



1. Das Profil ...

... ist modular aufgebaut und vermittelt Einsichten über den persönlichen Verhaltens-, Arbeits- und Kommunikationsstil, die insbesondere in Veränderungssituationen von entscheidendem Nutzen sind.

2. Typuzuordnungen ...

... erfolgen über die Messung von Präferenzen auf Basis von C. G. Jung.

3. Das Insights Rad ...

... stellt anschaulich und einzigartig die Typologie der Teilnehmenden in einem Kontextmodell dar.

4. Die Insights Methodik ...

... schafft eine einprägsame, klare Sprache für den Umgang miteinander.

5. Individualität ...

... und Gruppendynamik werden gleichermaßen dargestellt.

6. Wertschätzung ...

... von Unterschiedlichkeit in der Zusammenarbeit wird gefördert und schafft ein konstruktives Miteinander.

7. Hohe Validität ...

... und Reliabilität werden durch laufende Überprüfungen durch namhafte Forschungseinrichtungen gewährleistet.



REAL-LIFE-TRAINING

Alle unsere Trainings beinhalten Praxis-Exkurse – also realitätsnahe, authentische Szenario-Übungen.

NACHHALTIGE WIRKUNG

Trainingablauf

Der persönliche Einstieg – das persönliche Insights Discovery Präferenz-Profil

BEREITS VOR DEM TRAINING WIRD DER GRUNDSTEIN GELEGT

Alle Teilnehmenden füllen den kurzen Insights Discovery Online Evaluator aus. Das Ergebnis: ein individuelles, fundiertes Persönlichkeitsprofil, das persönliche Stärken, Kommunikationspräferenzen und Entwicklungspotenziale sichtbar macht – die perfekte Basis für nachhaltige Veränderungen.

IM TRAINING: ERKENNTNISSE, DIE WIRKEN

Fokus des **ersten Teils** ist das interaktive Erleben des Insights Discovery® Modells. Alle Teilnehmenden erhalten ein tieferes Verständnis über ihr persönliches Präferenz-Profil und reflektieren ihren eigenen Typus. Sie entdecken, was sie antreibt, wie sie wirken und wo ihre größten Hebel für

Entwicklung liegen. Gleichzeitig lernen sie andere besser kennen und erfolgreich auf unterschiedliche Kommunikationsstile einzugehen.

Im Fokus des **zweiten Teils** steht die konkrete Anwendung des Insights Discovery® Know-hows. Ob im Meeting, im Projekt oder im Konflikt: Teilnehmende erhalten konkrete Strategien, um Missverständnisse zu vermeiden und Gespräche auf den Punkt zu bringen. Das Verstehen unterschiedlicher Kommunikationsstile optimiert die Zusammenarbeit. Hierbei spielt die Teamdynamik eine bedeutende Rolle – die intensive Arbeit mit dem Teamrad veranschaulicht dies beeindruckend und nachhaltig. Der Perspektivwechsel und sich auf andere einzustellen wird geübt.

THEMENSCHWERPUNKTE

1 TAG

Im Training erhalten Teilnehmende Aufschluss über:

- Den persönlichen Stil
- Die Interaktion mit anderen
- Das Treffen von Entscheidungen
- Persönliche Stärken und mögliche Herausforderungen
- Den Wert für das Team
- Effektive Kommunikation und Barrieren in der Kommunikation
- Mögliche „Blinde Flecken“
- Den gegenüberliegenden Typus
- Vorschläge zur Weiterentwicklung

Wir empfehlen:



FACE-TO-FACE



LIVE ONLINE



HYBRID

**Zusammenarbeit, die wirklich funktioniert:
Teilnehmende erleben in nur einem Tag, wie aus
individuellen Stärken echte Teamperformance wird.**



Kontaktiere uns
jederzeit gerne.

SEMPER AVANTI
LIEKWEGER STRASSE 108
31688 NIENSTÄDT

TELEFON +49 5724 3990090
MOBIL +49 175 5978052

VOLKER BÖHNING
INFO@SEMPERAVANTI.DE
WWW.SEMPERAVANTI.DE

DU FINDEST UNS AUCH HIER:



© Alle Urheber- und Nutzungsrechte liegen bei SEMPER AVANTI.
Die Vervielfältigung ohne Einverständnis ist untersagt.